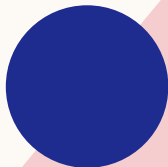




**El rol del sector empresarial en la
construcción de una agenda de
trabajo y de propuestas de
fortalecimiento del Sistema Nacional
de Pensiones (SNP)**

1



M.Sc. Marielos Alfaro Murillo
San José, 16 mayo 2024

INDICE

- El Sistema Nacional de Pensiones de Costa Rica: *multiplicidad de actores.*
- Contribución histórica tripartita al IVM: *aporte sector patronal.*
- Qué ha pasado con los aportes al RIVM: *la Morosidad es enorme*
- Rol empresarial en la reforma del SNP
- Urge presentar opciones para las nuevas generaciones: *acabar con el discurso fatalista.*
- Algunos elementos para iniciar.
- ¿Para cuándo la reforma? *es urgente.*

EL SISTEMA NACIONAL DE PENSIONES EN COSTA RICA



Sistema Contributivo de Pensiones

Primer pilar: Régimen Básico de Pensiones (RBP) – (Magisterio, Bomberos, Poder Judicial, Régimen a cargo del Presupuesto Nacional y **REGIMEN DE INVALIDEZ, VEJEZ Y MUERTE**)

Segundo pilar: Régimen Obligatorio de Pensiones Complementarias (ROPC - FCL)
Ley PT – año 2000.

Tercer pilar: Régimen Voluntario de Pensiones o Régimen Privado de Pensiones Complementarias (RVP).

Patronos aportan 3,5% de la planilla a ROP Y FCL.

COTIZACIÓN TRIPARTITA AL RÉGIMEN DEL IVM - CCSS

Histórico de Tasas de Contribución del IVM (como % del salario)				
Año	Total	Patrono	Trabajador	Estado
1943	7,50%	2,50%	2,50%	2,50%
1982	7,50%	4,75%	2,50%	0,25%
2010	8,00%	4,92%	2,67%	0,41%
2015	8,50%	5,08%	2,84%	0,58%
2016	9,16%	5,08%	2,84%	1,24%
2017	9,66%	5,08%	3,34%	1,24%
2018	10,16%	5,08%	3,84%	1,24%
2020	10,66%	5,25%	4,00%	1,41%
2023	11,16%	5,42%	4,17%	1,57%
2026	11,66%	5,58%	4,33%	1,75%
2029	12,16%	5,75%	4,50%	1,91%

EL SISTEMA NACIONAL DE PENSIONES EN COSTA RICA



Régimen No contributivo de pensiones (RNC)

Los recursos financieros del Régimen no Contributivo de Pensiones están constituidos, principalmente, por al menos el 10,35% de los ingresos totales del Fondo de Desarrollo Social y Asignaciones Familiares

Artículo 4º de la Ley de Desarrollo Social y Asignaciones Familiares, número 5662 del 23 de diciembre de 1974, reformada por la Ley N º 8783 del 13 de octubre del año 2009.

Patronos aportan 5% de la planilla a FODESAF.

MULTIPLICIDAD DE ACTORES

- Reconocemos que para lograr una reforma exitosa del SNP deben sentarse a la mesa de discusión y de elaboración de propuestas todos los actores involucrados en los diferentes sistemas que hoy existen.
- Los empresarios aportan al RIVM, ROP Y FCK con amplia participación en las mesas de diálogo para revisar el régimen de IVM. También con participación importante en el proceso que culminó con la Ley de Protección al Trabajador.



EL SIGLO XXI NOS ENCONTRÓ CON UNA SITUACIÓN SIN RESOLVER: LA SOSTENIBILIDAD FINANCIERA DE LOS REGÍMENES DE PENSIONES

Con cambios en las
formas de trabajo.

ENTORNO

Con una población que
presenta cada vez una mayor
esperanza de vida.

Miles de personas no
afiliados a ningún régimen.



¿QUÉ HA PASADO CON LOS APORTES?

EMPRESARIOS



TRABAJADORES



GOBIERNO



Morosidad acumulada del Seguro IVM (millones de colones)

CCSS: Morosidad acumulada del Seguro IVM (Montos en millones de colones)

Rubro	Monto	Relativo
Morosidad IVM Patronal (abr-24)	₡111 153	11%
Morosidad IVM Trabajador Independiente (abr-24)	₡201 858	20%
Morosidad IVM Asegurados Voluntarios (abr-24)	₡14 068	1%
Morosidad IVM del Estado (mar-24)	₡681 127	68%
Morosidad Total	₡1 008 206	100%

INFORME SALDOS DE LA DEUDA DEL ESTADO CON LA CCSS (31-03-2024). FUENTE: DIRECCIÓN FINANCIERA CONTABLE Y ÁREA DE CONTABILIDAD FINANCIERA (6 MAYO 2024)

¢3,769,212,517,003.50 (Tres billones setecientos sesenta y nueve mil doscientos doce millones quinientos diecisiete mil tres colones con 50/100):

- SEGURO SALUD ¢3,088,085,682,793.20  (81.93%)
- *SEGURO INVALIDEZ, VEJEZ Y MUERTE* ¢681,126,834,210.30
(18.07%)

ROL EMPRESARIAL EN EL PROCESO DE REFORMAS DEL SISTEMA NACIONAL DE PENSIONES

1. Participación plena en el proceso que hoy inicia la SUPEN.
2. Reconocemos que cualquier decisión que se tome tendrá impacto en todos los sectores.
3. UCCAEP ha designado un equipo de 6 personas para contribuir en este proceso de análisis del SNP y la elaboración de propuestas de reforma.

¿POR QUÉ NOS COMPROMETEMOS?

- Porque reconocemos la importancia de que todas las personas en Costa Rica puedan acceder a un régimen de pensión: se afilien y reciban una pensión después de concluir su período laboral.
- Reconocemos que existe en el país un alto porcentaje de personas que no están cotizando para obtener una pensión en su vejez y eso presenta un alto riesgo de aumentar los niveles de pobreza en las familias, principalmente en la población adulta mayor. Esto debe evitarse.

URGE PRESENTAR OPCIONES A LAS NUEVAS GENERACIONES

13

- El mensaje que están recibiendo los jóvenes es que los sistemas de pensiones están quebrados o que van hacia la quiebra.
- ¿Quién quiere invertir o pagar en un sistema quebrado?
- Los voceros de hoy: o cambian el discurso o no esperen solidaridad intergeneracional.



ALGUNOS ELEMENTOS PARA INICIAR

- Existen estudios/diagnósticos que deben ser revisados.
- Existen experiencias en otros países que nos pueden servir en este proceso.
- Todos los sectores deben aportar equipos de trabajo que manejen elementos técnicos, sociales y financieros y que estén dispuestos a estudiar sobre el tema.



ALGUNOS ELEMENTOS PARA INICIAR

- Quienes integren las comisiones de trabajo deben ser personas que estén dispuestas a dedicar tiempo y esfuerzo para revisar la información, participar de lleno en las discusiones y aportar en aspectos sociales, económicos y legales entre otros.
- Pero sobre todo, equipos de trabajo con la habilidad para escuchar, para comunicar y para buscar consensos.



¿PARA CUÁNDO LA REFORMA?

El sentido de urgencia es claro. Es un tema de seguridad para las personas y para las familias.

Análisis y discusión

Elaboración de propuestas

Reformas listas 2025



MUCHAS GRACIAS

La vejez es una etapa maravillosa de la vida y debe disfrutarse a plenitud. Pero si no se tiene recursos económicos para cubrir las necesidades propias de ese tiempo, no hay forma de disfrutar y ser feliz.

